

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКБУК «ПГКУБ
им. А.М. Горького»
Е.В. Сеземина
2017 г.



ОТЧЕТ

о реализации Плана по противодействию коррупции в ГКБУК «ПГКУБ им. А.М. Горького» в 2016 г.

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации
1	2	3
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности		
1.1	Разработка (корректировка) локальных нормативных актов (Далее - ЛНА) ГКБУК «ПГКУБ им. А.М. Горького» (далее - Учреждение) в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального, регионального законодательства	Во исполнение распоряжения губернатора Пермского края от 29.04.2016 № 93-р «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке планов по противодействию коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы» в Учреждении утвержден План по противодействию коррупции на 2016-2017 годы (приказ Учреждения от 19.05.2016 № 54). Во исполнение пункта 3 указа Губернатора Пермского края от 30.05.2016 № 84 «О принятии организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Пермского края, отдельных мер по предупреждению и противодействию коррупции» в Учреждении утверждены: 1. Порядок уведомления работодателя работниками ГКБУК «ПГКУБ им. А.М. Горького» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ Учреждения от 17.06.2016 № 61), 2. Порядок уведомления работодателя работниками ГКБУК «ПГКУБ им. А.М. Горького» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приказ Учреждения от 17.06.2016 № 60).

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации
1	2	3
1.2	Представление материалов на заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно Указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. N 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» по направлениям деятельности Учреждения	Материалы не запрашивались.
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, ЛНА Учреждения в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	<p>I. Своевременное ознакомление работников с ЛНА в сфере противодействия коррупции путем размещения информации на официальном сайте Учреждения, на внутреннем информационном ресурсе Учреждения и направления работникам информации в письменном виде.</p> <p>II. Проведение бесед и лекций на тему противодействия коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 26.02.2016 в Учреждении для работников и пользователей Учреждения был организован правовой час на тему «Актуальные вопросы соблюдения законодательства о противодействии коррупции» с участием представителей Прокуратуры Пермского края и Администрации Губернатора Пермского края, Департамента государственной службы и профилактики коррупции. 2. 30.03.2016 для работников Учреждения была проведена разъяснительная беседа по вопросам соблюдения работниками локальных нормативных актов ГКБУК «ПГКУБ им. А.М. Горького» в сфере противодействия коррупции. 3. 16.06.2016 для работников организована лекция на тему «Противодействие коррупции: планы на 2016-2017 годы». 4. 20.06.2016 проведена беседа на тему «Противодействие коррупции: Правила обмена деловыми подарками». 5. 22.11.2016 - беседа на тему «Антикоррупционная политика».

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации
1	2	3
2. Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции		
2.1	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения и членов его семьи на официальном сайте Учреждения	Информация размещена на сайте Учреждения в установленные сроки.
3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	На официальном сайте Учреждения предусмотрен раздел «Противодействие коррупции», в котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и предусмотрена возможность обратной связи по телефону горячей линии для сообщения о конкретных фактах коррупции в Учреждении.
3.2	Обеспечение взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением, придании гласности фактов коррупции в Учреждении	Запросов от СМИ о предоставлении информации о противодействии коррупции в Учреждении не поступало.

№ п/п	Мероприятия	Информация о реализации
1	2	3
4. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции		
4.1	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	В целях минимизации коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок товаров, работ, услуг в Учреждении действует Единая комиссия по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ГКУБ «ПГКУБ им. А.М. Горького». С сентября 2016 г. действуют комиссии для приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, созданных в соответствии с п.6 ст. 94 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
4.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Ежеквартально в Министерство культуры Пермского края предоставляется информация о поступивших по телефону горячей линии сообщений о фактах коррупции в Учреждении. В отчетный период сообщений о фактах коррупции в Учреждении не поступало.
4.3	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	При проведении анализа публикаций в СМИ публикаций о фактах проявления коррупции в Учреждении в отчетный период не выявлено.

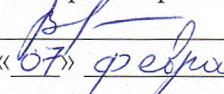
Главный специалист
отдела правовой и кадровой работы



Н.А. Мелентьева

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела правовой
и кадровой работы

 К.В. Варламов
«07» февраля 2017 г.